

**2025.05.14.**

## **JOGTUDATOS HR, JOGBIZTOS SZERVEZET – GYAKORLATI TRÉNING VEZETŐKNEK ÉS HR-ESKNEK**

### **MUNKAJOG, ADATVÉDELEM ÉS MESTERSÉGES INTELLIGENCIA (MI) HR-ESEK NYELVÉN**

A HR szerepe ma már messze túlmutat a toborzáson és a bérszámfejtésen: stratégiai partnerként a HR-szakembereknek naprakész jogi ismeretekre van szükségük ahhoz, hogy támogassák a szervezet jogszerű és tudatos működését. Egy hibás szerződés, egy elfeledett adatkezelési tájékoztató vagy egy felelőtlenül bevezetett MI-megoldás súlyos jogi következményekkel járhat.

Ezért hoztuk létre komplex, három pilléren nyugvó jogtudatossági tréningünket, amely kifejezetten HR-eseknek és vezetőknek szól. A célunk az, hogy érthetően, gyakorlatias példákkal mutassuk be a legfontosabb munkajogi, adatvédelmi és mesterséges intelligenciával kapcsolatos jogi kérdéseket, amelyekkel a modern HR nap mint nap szembesül.

#### **I. MUNKAJOGI TUDATOSSÁG**

##### **Gyakorlati munkajogi ismeretek vezetőknek és HR-eseknek**

A munkaviszony szabályozása folyamatosan változó és összetett jogterület, amely számos kihívást jelent a munkáltatók és a munkavállalók számára. Tréningünk célja, hogy a résztvevők átfogó és gyakorlati ismereteket szerezzenek a munkajogi előírásokról, a helyes munkáltatói gyakorlatokról és a lehetséges jogi kockázatok minimalizálásáról.

- Munkaviszony létesítése, munkaszerződés tartalmi elemei, tájékoztatási kötelezettség
- Munkáltatói jogkör gyakorlása, szerződésmódosítás szabályai
- Munkaköri alkalmassági vizsgálatok jogi háttere és legfrissebb változások
- Munkaidő-beosztás, szabadság kiadásának szabályai
- Munkabér, bérpótlékok, távolléti díj
- Munkaviszony megszüntetésének módjai, figyelmeztetés, hátrányos jogkövetkezmények
- Munkaügyi jogsértések és azok jogkövetkezményei (bírságok, eljárások)

A tréning segít elkerülni a leggyakoribb hibákat és megalapozza a biztos, jogszerű foglalkoztatást.

#### **II. ADATVÉDELMI JOGTUDATOSSÁG**

##### **GDPR a munkahelyen – működő adatvédelem, érthetően**

A személyes adatokkal való felelős bánásmód nem csak jogszabályi kötelezettség, hanem a munkáltatói bizalom alapja is. Tréningünk célja, hogy a munkavállalók és vezetők egyaránt értsék az adatkezelés szabályait és következményeit.

- Alapfogalmak, adatkezelési elvek és jogalapok (GDPR és hazai szabályozás)

- Munkahelyi adatkezelések: jogalapok, megőrzési idők, biometrikus adatok, kamerás megfigyelés, beléptetőrendszerek
- Munkáltatói tájékoztatási kötelezettség: mit kell tartalmaznia egy GDPR-tájékoztatónak?
- Munkavállalók érintetti jogai, azok gyakorlásának folyamata
- Adatvédelmi tisztviselő szerepe, feladata, kijelölésének kötelezettsége
- Adatvédelmi incidens esetén szükséges lépések
- Adatvédelmi jogsértések következményei: bírság, jogorvoslati lehetőségek, hatósági eljárás
- Adatvédelem és MI kapcsolata

A tréning gyakorlatias példákkal és valós jogesetekkel segíti az adatvédelmi megfelelést.

## II. MI JOGTUDATOSSÁG

### **Mesterséges intelligencia a munkahelyen – jogszerűen, felelősen**

A mesterséges intelligencia egyre több területen jelenik meg – a HR-ben, munkaszervezésben, beléptetésben, ellenőrzésben. A munkáltatók számára elengedhetetlen, hogy megismerjék a technológia alkalmazásának lehetőségeit, határait és szabályozási környezetét.

- MI fogalma, tipikus alkalmazási területek a munka világában
- Mesterséges intelligencia jogi szabályozásának alapjai (MI rendelet) és kapcsolata további jogterületekkel
- Tiltott MI-gyakorlatok a munkahelyen – hogyan kerüljük el őket?
- MI-tudatosság kialakítása a szervezeten belül – belső szabályozási lehetőségek
- Munkáltatói kötelezettségek az MI használatával kapcsolatban (tájékoztatás, átláthatóság, érintetti jogok biztosítása)
- MI rendszerek alkalmazása beléptetésnél, ellenőrzésnél – mit mond a jog?

A tréning segít eligazodni az új technológiák és szabályozások között, és megalapozza a felelős MI-használatot a szervezetben.